



In de kabinetsbrief van 29 november 2016 hebben de drie Ministers van Economische Zaken, Wonen en Rijksdienst, en Infrastructuur & Milieu in samenspraak met de bouwsector 'De Bouwagenda' geïnitieerd. Doel is om te komen tot een ambitieus vernieuwingsprogramma waarin de uitdagingen op het gebied van energie, klimaat en grondstoffen bovenaan staan. Als antwoord hierop hebben ruim 50 vertegenwoordigers vanuit alle onderdelen van de bouwsector, overheid, kennisinstellingen en maatschappelijke groepen in een open dialoog een plan van aanpak opgesteld voor de komende vier jaar. Daarin is opgenomen dat er in 2021 een Human Capital agenda in uitvoering is die de bouw neerzet als 'zeer aantrekkelijke werkgever'.

Urgentie

Voor een dreigend tekort aan vakmensen in de bouw is al vaker gewaarschuwd. Zo daalde tussen 2009 en 2015 het aantal werknemers tussen 15 en 25 jaar met 45 procent. Voor de bouw en infrasector is op basis van onderzoek van het EIB en Vollandis de komende vijf jaar 40.000 man/vrouw nodig om uitstroom van oudere werknemers op te vangen. Bijna 70.000 vakmensen in de bouw- en installatiebranche zijn in 2020 bovendien niet meer voldoende gekwalificeerd en hebben upskilling nodig. Succesvolle verduurzaming en het bekwaam toepassen van innovaties vragen om up-to-date vakmanschap. Hiervoor is echte innovatie van de human value aanpak in de bouw nodig.

Wat gaan we doen?

Innovatie in de Bouw betekent fors investeren in de bouw van een leercultuur en lerende organisaties. Een excellente en zelfbewuste bouwcultuur is nodig om lerend vermogen – bij organisaties en individuen - in de bouw te creëren en faciliteren.

En een daaraan gekoppelde flexibel en vraaggestuurde excellente opleidings- en kennisinfrastructuur. Disruptieve technologische ontwikkelingen leiden onherroepelijk tot nieuwe kennisbehoeften en een kennishiaat. Dit kan ondervangen worden door onderwijs en innoveren in publiek-private samenwerkingsconstructies samen te laten gaan. Koplopers adopteren nieuwe ontwikkelingen, maar zien hun kennisbehoefte onvoldoende vertaald. In de mainstream ontstaat een gebrek aan kennis. Het (succesvol) toepassen van nieuwe kennis leidt onherroepelijk tot een noodzakelijke urgentie van anders opleiden en opscholen.

Concreet betekent dit investeren in de kwaliteit van productie en vakmanschap, een excellente opleidings- en onderwijsinfrastructuur, flexibel en vraaggestuurd, de verankering van vraagarticulatie en inzetten op kennisontwikkeling en competenties.

De Bouwagenda is op 28 maart jl. door Taskforce-voorzitter Bernard Wientjes overhandigd aan het Kabinet. Voor meer informatie: www.debouwagenda.com